



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» 11 2021 г. № 1774

### **О внесении изменений в постановление районной Администрации от 24.04.2019 № 0669 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам по оплате труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024годы», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 № 01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 6 марта 2019 года № 01-10/293»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением районной Администрации от 24.04.2019 № 0669, следующие изменения:

1.1. в подпункте 7 пункта 3.7.9. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике» слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов»;

1.2. в разделе 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессиональных квалификационных групп»:

1.2.1. пункт 4.12 исключить;

1.2.2. пункты 4.13.– 4.18. считать соответственно пунктами 4.12.– 4.17.;

1.2.3. в пункте 4.14. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов»;

1.3. раздел 5 изложить согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;



1.4. абзацы 5, 6 пункта 7.2. раздела 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент кратности для установления оклада руководителя и оклад руководителя утверждается локальным нормативным актом МКУ «МРУО» для:

- общеобразовательных организаций – на учебный год;
- учреждений дополнительного образования детей – на финансовый год.»;

1.5. пункт 7.6. раздела 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» изложить в следующей редакции:

«7.6. Размер оклада заместителя руководителя, руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-40 процентов ниже оклада руководителя и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации».

1.6. в разделе 8 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

1.6.1. табличную часть пункта 8.1. изложить согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.6.2. табличную часть пункта 8.1. изложить согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.6.3. дополнить пункт 8.1. абзацем следующего содержания:

«Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в рамках утвержденного фонда оплаты труда».

1.7. раздел 1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Мирнинский район» дополнить пунктом 19 в следующей редакции:

19. Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	до 10 процентов
---	-----------------

2. Действие пункта 1.6.1., 1.6.3. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

3. Действие пунктов 1.1. – 1.5., 1.6.2, 1.7. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

4. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Пирогова Т.А.):

4.1. довести настоящее постановление до подведомственных учреждений;

4.2. совместно с управлением по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» ([www.алмазный-край.рф](http://www.алмазный-край.рф)).

5. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мирнинский район»:

5.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;

5.2. не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 01.01.2022 года;

5.3. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации не позднее 01.02.2022г.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по экономике и финансам Башарина Г.К.

И.о. Главы Администрации района



Д.А. Ширинский



## 5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и медицинских работников в образовательных организациях

### 5.1 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

5.1.1 Размеры окладов работников, занимающих должности служащих,  
устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 233
2 квалификационный уровень	5 264
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 352
2 квалификационный уровень	5 438
3 квалификационный уровень	5 877
4 квалификационный уровень	6 140
5 квалификационный уровень	6 579
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6 667
2 квалификационный уровень	6 930
3 квалификационный уровень	7 457
4 квалификационный уровень	7 895
5 квалификационный уровень	8 773
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 947
2 квалификационный уровень	9 211
3 квалификационный уровень	9 386

Размер оклада заместителя руководите структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

5.1.2 К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);



- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

5.1.3 Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образуют новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

5.1.4 Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, в следующих размерах:

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Размер выплаты</b>
Ученая степень кандидата наук	до 5 процентов
Ученая степень доктора наук	до 10 процентов
Почетное звание	до 10 процентов
Профессиональные знаки отличия	до 5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	до 5 процентов

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как звание(знаки), так и за ученую степень.

5.1.5 Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, в следующих размерах:

<b>Надбавки за выслугу лет</b>	<b>Надбавка</b>
От 0 до 5 лет	до 5 процентов
От 5 до 15 лет	до 10 процентов
Свыше 15 лет	до 15 процентов

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

5.1.6 За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

<b>Наименование доплаты</b>	<b>Размер доплаты</b>
За работу в улусах (районах), входящие в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов	700 рублей
За работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящие в состав Арктической зоны РС(Я)	500 рублей

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).



5.1.7 Работникам, занимающим должности служащих, может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета) премий, выплачиваемых работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

5.1.8 Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонального в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 200 процентов.

5.1.9 Надбавки и доплаты применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.1.10 С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.1.11 В целях поощрения работникам устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, Положением о премировании работников, утвержденным Управляющим советом учреждения.

## **5.2 Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях**

5.2.1 Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

<b>Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней</b>	<b>Размер должностного оклада, руб.</b>
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	9 968
2 квалификационный уровень	10 168
3 квалификационный уровень	10 367
4 квалификационный уровень	10 566
5 квалификационный уровень	10 766
ПКГ «Врачи и провизоры»	



2 квалификационного уровня	17 830
3 квалификационного уровня	18 179
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	
1 квалификационный уровень	17 479

5.2.2 Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.2.1 надбавка за квалификационную категорию;

5.2.2.2 надбавка к окладу за выслугу лет;

5.2.2.3 надбавка за ученую степень;

5.2.2.4 надбавка за почетное звание;

5.2.2.5 надбавка за интенсивность труда;

5.2.2.6 доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

5.2.3 Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Вторая квалификационная категория	5 процентов
Первая квалификационная категория	10 процентов
Высшая квалификационная категория	15 процентов

5.2.4 Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Надбавка за выслугу лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	до 5 процентов
От 5 до 15 лет	до 10 процентов
Свыше 15 лет	до 15 процентов

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

5.2.5 Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Наименование доплаты	Размер доплаты
Ученая степень кандидата наук	до 3 процентов
Ученая степень доктора наук	до 5 процентов

5.2.6 Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Наименование доплаты	Размер доплаты
Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	до 3 процентов
Почетное звание Республики Саха (Якутия)	до 3 процентов
Почетное звание Российской Федерации	до 5 процентов



При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

5.2.7 Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

5.2.8 За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере пропорционально отработанному времени:

<b>Наименование доплаты</b>	<b>Размер доплаты</b>
За работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов	700,0 рублей
За работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я)	500,0 рублей

5.2.9 С учетом условий труда работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения;

5.2.10 Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года;

5.2.11 В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.



Размеры должностных окладов педагогических работников  
общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и  
обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет  
средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район»  
Республики Саха (Якутия)

<b>Наименование профессиональных квалификационных уровней</b>	<b>Размер должностного оклада</b>
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационного уровня	8 355
2 квалификационного уровня	8 855
3 квалификационного уровня	9 355
4 квалификационного уровня	9 855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационного уровня	10 269



Размеры должностных окладов педагогических работников  
общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и  
обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет  
средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район»  
Республики Саха (Якутия)

<b>Наименование профессиональных квалификационных уровней</b>	<b>Размер должностного оклада</b>
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационного уровня	8 355
2 квалификационного уровня	8 855
3 квалификационного уровня	9 355
4 квалификационного уровня	9 855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационного уровня	10 577